

Equality, Diversity & Inclusion Policy

Environmental Horizons Co. (EH) firmly believes that diversity, equality, and inclusion are not merely legal obligations, but foundational pillars that fuel innovation, strengthen organizational performance, and ensure long-term sustainability. EH is committed to establishing a workplace where dignity, fairness, and mutual respect prevail for all employees, contractors, clients, and stakeholders, regardless of gender, nationality, religion, culture, disability, or any other personal characteristic protected under Saudi labor law, applicable regulations, and international best practices.

All forms of direct and indirect discrimination, harassment, bullying, and victimization are absolutely prohibited at Environmental Horizons Co. and any violation of this principle shall be addressed with the utmost seriousness in accordance with the Company's approved disciplinary procedures and the requirements of Saudi labor law. All decisions relating to recruitment, training, development, and promotion shall be based solely on merit, competence, qualifications, and organizational needs, free from any personal considerations or affiliations unrelated to the nature of the work. The Company is equally committed to nurturing national talent and advancing women's empowerment in the workplace, in alignment with the objectives of Saudi Vision 2030 and applicable Saudization program requirements.

Environmental Horizons Co. guarantees equal access to employment opportunities and professional development programs for all personnel, and works continuously to raise awareness of equality and inclusion principles through training and awareness programs delivered by the Company's accredited Training Center. The Company further embeds these principles within its Integrated Management System and daily practices, and periodically evaluates its performance in this domain to verify effectiveness and drive continual improvement.

Every person has the right to report any violation of this policy without fear of retaliation or adverse consequence. The Company provides clear and safe reporting channels that ensure confidentiality of identity and guarantee prompt and impartial handling of all reports in accordance with approved procedures. Any form of retaliation or adverse professional impact against anyone who reports in good faith is expressly prohibited.

Top management bears full responsibility for leading this policy and embedding it within the Company's culture, and is committed to providing the resources and support necessary for its effective implementation. This policy shall be reviewed periodically to ensure its continued alignment with the Company's strategy, applicable legal and regulatory requirements, ISO standards 9001, 14001, and 45001, and recognized international best practices.

Eng. Amin Mohammed Ali
Chief Executive Officer



سياسة المساواة والتنوع والشمولية

تطلق شركة آفاق البيئة من قناعة راسخة بأن التنوع والمساواة والشمولية ليست مجرد التزامات قانونية، بل هي ركائز جوهرية تُعَدِّي الابتكار وتُعزِّز الأداء المؤسسي وتضمن الاستدامة على المدى البعيد. وتلتزم الشركة بإرساء بيئة عمل تسودها الكرامة والإنصاف والاحترام المتبادل لجميع موظفيها والمقاولين والعملاء وأصحاب المصلحة، بصرف النظر عن الجنس أو الجنسية أو الدين أو الثقافة أو الإعاقة أو أي خاصية شخصية أخرى يكفل حمايتها نظام العمل السعودي واللوائح ذات الصلة وأفضل الممارسات الدولية.

تُحظر في شركة آفاق البيئة جميع أشكال التمييز المباشر وغير المباشر والتحرش والتنمر والاضطهاد حظراً مطلقاً، وتُعالج أي مخالفة لهذا المبدأ بجدية تامة وفق الإجراءات التأديبية المعتمدة في الشركة ومتطلبات نظام العمل السعودي. وتقوم جميع القرارات المتعلقة بالتوظيف والتدريب والتطوير والترقية على معايير الجدارة والكفاءة والمؤهلات واحتياجات الشركة وحدها، بعيداً عن أي اعتبارات شخصية أو انتماءات لا صلة لها بطبيعة العمل. كما تلتزم الشركة بتهيئة بيئة داعمة للكفاءات الوطنية وتمكين المرأة في سوق العمل، بما يتوافق مع توجهات رؤية المملكة 2030 ومتطلبات برامج السعودية المعتمدة.

تضمن شركة آفاق البيئة تكافؤ الوصول إلى الفرص الوظيفية وبرامج التطوير المهني لجميع العاملين، وتعمل بصفة مستمرة على رفع مستوى الوعي بمبادئ المساواة والشمولية من خلال برامج التدريب والتوعية التي يُنفّذها مركز التدريب المعتمد. كما تُدرج الشركة هذه المبادئ ضمن منظومة نظام الإدارة المتكامل وممارساتها اليومية، وتُقيّم أدائها في هذا المجال بصفة دورية للتحقق من الفعالية والتحسين المستمر.

يحق لكل شخص الإبلاغ عن أي انتهاك لهذه السياسة دون خشية من أي انتقام أو تبعات سلبية، وتوفر الشركة قنوات إبلاغ واضحة ومأمونة تكفل سرية الهوية وتضمن المعالجة السريعة والنزيهة لجميع البلاغات وفق الإجراءات المعتمدة. وتحظر الشركة حظراً صريحاً أي شكل من أشكال الانتقام أو التأثير السلبي الوظيفي ضد من يُبلِّغ بحسن نية.

تتحمل الإدارة العليا المسؤولية الكاملة عن قيادة هذه السياسة وترسيخها في ثقافة الشركة، وتلتزم بتوفير الموارد والدعم اللازمين لتطبيقها بفعالية. وتُراجَع هذه السياسة دورياً لضمان استمرار ملاءمتها لاستراتيجية الشركة والمتطلبات القانونية والتنظيمية ومعايير الأيزو 9001 و 14001 و 45001 وأفضل الممارسات الدولية المعتمدة.

م. أمين محمد علي
الرئيس التنفيذي