

No Smoking Policy

Environmental Horizons Co. (EH) is committed to providing a safe and healthy work environment for all its employees, contractors, visitors, and suppliers, recognizing that smoking poses a direct risk to human health and workplace safety. In alignment with Ministry of Human Resources and Social Development Decision No. 209517 regarding smoking prohibition in workplaces, Environmental Horizons Co. adopts this policy and mandates its application across all its operational and administrative sites without exception.

Smoking in all its forms — including cigarettes, shisha, pipes, heated tobacco products, electronic cigarettes, and all similar products — is strictly prohibited inside all company facilities. This prohibition covers offices, meeting rooms, laboratories, warehouses, restrooms, elevators, corridors, reception areas, company vehicles, and all shared spaces. Smoking is permitted only in designated areas defined by the Company, provided they are located outdoors away from air-conditioning systems, at a minimum distance of fifteen meters from all entrances and exits, and that no food or beverages are served therein.

The Company shall communicate this policy to all employees through internal email and notice boards, and shall incorporate it into orientation and training programs for new employees. "No Smoking" signs shall be posted in all areas covered by the prohibition. Every supervisor bears responsibility for ensuring compliance within their area of work and for reporting any violation in accordance with the Company's approved procedures.

Any employee who violates this policy shall be subject to disciplinary measures in accordance with the Company's internal regulations and the Saudi Labor Law. Contractors and visitors who fail to comply shall be asked to adhere immediately or leave the premises. The Company guarantees that no person shall be subject to pressure or adverse consequence for reporting a violation of this policy in good faith.

Top management is fully committed to the implementation of this policy and to creating a smoke-free work environment that reflects the Company's commitment to the health, safety, and wellbeing of its employees and the sustainability of its workplace. This policy shall be reviewed periodically to ensure its continued alignment with applicable legal and regulatory requirements and recognized best practices.

Eng. Amin Mohammed Ali
Chief Executive Officer



سياسة منع التدخين

تلتزم شركة آفاق البيئة بتوفير بيئة عمل آمنة وصحية لجميع موظفيها والمقاولين والزوار والموردين، إذ تُقرّ الشركة بأن التدخين يُشكّل خطراً مباشراً على صحة الإنسان وسلامة بيئة العمل. وانسجاماً مع قرار وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم 209517 بشأن حظر التدخين في أماكن العمل، تعتمد شركة آفاق البيئة هذه السياسة وتُلزم بتطبيقها في جميع مواقعها التشغيلية والإدارية دون استثناء.

يُحظر التدخين بجميع أشكاله — بما يشمل السجائر والشيشة والغليون والتبغ المسخّن والسجائر الإلكترونية وجميع المنتجات المماثلة — خطراً باتاً داخل جميع مرافق الشركة، ويسري هذا الحظر على المكاتب وقاعات الاجتماعات والمختبرات والمستودعات ودورات المياه والمصاعد والممرات ومناطق الاستقبال ومركبات الشركة وجميع المناطق المشتركة. ولا يُسمح بالتدخين إلا في الأماكن المخصصة التي تحددها الشركة، على أن تقع في الهواء الطلق بعيداً عن أنظمة التكييف، وعلى مسافة لا تقل عن خمسة عشر متراً من المداخل والمخارج، وألا يُقدّم فيها الطعام أو الشراب.

تتولى الشركة إيصال هذه السياسة إلى جميع الموظفين عبر البريد الإلكتروني الداخلي ولوحات الإعلانات، وتدرجها ضمن برامج التهيئة والتدريب للموظفين الجدد، كما تُوضع لوحات "ممنوع التدخين" في جميع المناطق المشمولة بالحظر. وتقع على عاتق كل مشرف مسؤولية ضمان الالتزام بهذه السياسة داخل نطاق عمله والإبلاغ عن أي مخالفة وفق الإجراءات المعتمدة في الشركة.

يخضع كل موظف يخالف هذه السياسة للإجراءات التأديبية وفقاً للوائح الداخلية للشركة ونظام العمل السعودي، فيما يُطلب من المقاولين والزوار المخالفين الالتزام فوراً أو مغادرة الموقع. وتكفل الشركة عدم تعرض أي شخص لأي ضغط أو تبعات سلبية جراء إبلاغه عن مخالفة لهذه السياسة بحسن نية.

تلتزم الإدارة العليا بتوفير الدعم الكامل لتطبيق هذه السياسة وتهيئة بيئة عمل خالية من التدخين تعكس التزام الشركة بصحة موظفيها وسلامتهم واستدامة بيئة العمل. وتُراجَع هذه السياسة دورياً لضمان استمرار ملاءمتها للمتطلبات القانونية والتنظيمية وأفضل الممارسات المعتمدة.

م. أمين محمد علي
الرئيس التنفيذي