

Stop Work Authority Policy

Environmental Horizons Co. (EH) is firmly committed to the goal of no harm to people, the environment, or company properties and assets, recognizing that human safety, environmental protection, and asset preservation take precedence over any operational consideration, under all circumstances.

This policy applies to all employees, contractors, and visitors across all Environmental Horizons Co. work sites and activities, without exception.

Every person must immediately stop work whenever there is an immediate and imminent threat to their own safety or health or that of others, an imminent environmental hazard, a risk that could lead to serious damage to property or assets, reasonable doubt about the safety of continuing work, or any unfamiliar condition that has not been previously risk-assessed. No prior authorization from any level of management is required to exercise this right, and no supervisor, manager, or person in authority shall pressure any individual to resume work before the hazard has been eliminated or controlled and the safety of resuming activities has been verified.

EH guarantees full protection to anyone who stops work in good faith, and no person shall be subject to disciplinary action or any adverse consequence, even if it is subsequently determined that no actual hazard existed. The Company expressly prohibits any form of retaliation, discrimination, harassment, or adverse professional impact against any person who has exercised this right in good faith, as the decision to stop work is regarded as a responsible and commendable act that reflects the safety culture EH strives to embed across all its work sites and activities.

Upon stopping work, immediate action shall be taken to protect people, the environment, and property, and the immediate supervisor or responsible person shall be notified of the nature and source of the hazard. Stop work situations and the verification of safe resumption of activities shall be handled in accordance with the Company's approved procedures.

Top management extends its full and unconditional support to every stop work decision made in good faith, and is committed to providing the resources and support necessary to foster a safety culture and empower all personnel to exercise this right and duty without hesitation or fear.

This policy shall be reviewed periodically to ensure its continued alignment with the Company's strategy, the nature of its business, applicable legal and regulatory requirements, and recognized best practices.

سياسة صلاحية إيقاف العمل

تلتزم شركة آفاق البيئة بتحقيق هدف راسخ يتمثل في عدم الإضرار بالأشخاص أو البيئة أو الممتلكات والأصول، إذ تُقرّ الشركة بأن سلامة الإنسان وحماية البيئة والمحافظة على الأصول تعلو على أي اعتبار تشغيلي مهما كانت الظروف.

تسري هذه السياسة على جميع الموظفين والمقاولين والزوار في جميع مواقع عمل شركة آفاق البيئة وأنشطتها دون استثناء.

يجب على كل شخص إيقاف العمل فوراً متى وُجد تهديد مباشر ودهام لسلامته أو صحته أو سلامة الآخرين، أو خطر بيئي وشيك، أو خطر قد يُغضي إلى أضرار جسيمة بالممتلكات أو الأصول، أو شك معقول حول سلامة استمرار العمل، أو أي وضع غير مألوف لم يُقَيِّم مسبقاً. لا يشترط لممارسة هذا الحق الحصول على إذن مسبق من أي مستوى إداري، ولا يجوز لأي مشرف أو مدير أو شخص ذي سلطة الضغط على الأفراد لاستئناف العمل قبل إزالة الخطر أو السيطرة عليه والتحقق من سلامة استئناف النشاط.

تكفل الشركة الحماية الكاملة لكل من يوقف العمل بحسن نية، ولن يتعرض لأي إجراء تأديبي أو تبعة سلبية حتى في حال تبين لاحقاً أن الخطر لم يكن فعلياً. وتحظر الشركة حظراً صريحاً أي شكل من أشكال الانتقام أو التمييز أو المضايقة أو التأثير السلبي الوظيفي ضد أي شخص مارس هذا الحق بحسن نية، إذ يُعدّ قرار إيقاف العمل تصرفاً مسؤولاً ومحموداً يعكس ثقافة السلامة التي تسعى الشركة إلى ترسيخها في جميع مواقع عملها وأنشطتها.

عند إيقاف العمل، تُتخذ فوراً الإجراءات الكفيلة بحماية الأشخاص والبيئة والممتلكات، ويُبلّغ المشرف المباشر أو المسؤول المختص بطبيعة الخطر ومصدره. ويجري التعامل مع حالات إيقاف العمل والتحقق من سلامة استئناف الأنشطة وفق الإجراءات المعتمدة في الشركة.

تمنح الإدارة العليا دعمها الكامل وغير المشروط لكل قرار إيقاف عمل يُتخذ بحسن نية، وتلتزم بتوفير الموارد والدعم اللازمين لتعزيز ثقافة السلامة وتمكين جميع العاملين من ممارسة هذا الحق والواجب دون تردد أو خشية.

تُراجع هذه السياسة دورياً لضمان استمرار ملاءمتها لاستراتيجية الشركة وطبيعة أعمالها والمتطلبات القانونية والتنظيمية وأفضل الممارسات المعتمدة.

Eng. Amin Mohammed Ali
Chief Executive Officer

م. أمين محمد علي
الرئيس التنفيذي

